



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL PARA REEMPLAZO POR CESE DEL RÉGIMEN LABORAL D.L.728

CAP N° 01-2018-MDS

La Municipalidad Distrital de Sayán requiere contratar Dos (02) Trabajadores/as Obreros/as de Limpieza Pública Un (01) Trabajadores/as de Mantenimiento de Áreas Verdes dependiente de la Gerencia de Servicios Públicos, cuyos criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:



EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR :		20 PUNTOS	30 PUNTOS
1.- Formación Académica.-			
1.1	Secundaria Completa	CUMPLE	CUMPLE
2.- Experiencia.-		20	30
2.1	Un (01) año de experiencia laboral en general, ya sea en el Sector Público o Privado.	CUMPLE	CUMPLE
2.2	Un (01) mes de experiencia requerida en el cargo o funciones equivalentes en el sector público o privado.	6	
2.3	Por seis (06) meses más de experiencia requerida se agregara dos (02) puntos adicionales.	----	Punto máximo 8 puntos
2.4	Un (01) mes de experiencia específica en el cargo requerido en el sector público.	14	
2.6	Por cada seis (06) meses más de experiencia específica se agregara dos (01) puntos adicionales.	----	Como máximo 22 puntos
3.- Especialización.-			
3.1	No se requiere		

