



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

CONCURSO PÚBLICO DE MERITO

CAS N° 01-2018-MDS

La Municipalidad Distrital de Sayán requiere contratar un (01) personal como Jefe del Área de Control Patrimonial y Activos Fijos dependiente de la Sub Gerencia de Logística, cuyos criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR		30 PUNTOS	40 PUNTOS
1.- Formación Académica.-			
1.1	Titulado en Administración, Contabilidad, Economía y Finanzas o carreras afines.	CUMPLE	CUMPLE
2.- Experiencia.-		25	33
2.1	Cuatro (04) años de experiencia laboral en general, ya sea en el Sector Público o Privado.	5	
2.3	Dos (02) años de experiencia requerida en el cargo o funciones equivalentes en el sector público o privado.	5	
2.4	Por un (01) año más de experiencia requerida se agregara un (01) punto adicional		Punto máximo 9 puntos
2.5	Un (01) año de experiencia específica en el cargo requerido en el sector público.	20	
2.6	Por cada (01) año más de experiencia específica se agregara un (01) punto adicionales.		Punto máximo 24 puntos
3.Especialización.-		5	7
3.1	En contrataciones del Estado	5	
3.2	Por algún curso en control patrimonial se agregara dos (02) puntos adicionales		Punto máximo 7 puntos

