



Municipalidad Distrital de Sayán  
Sub Gerencia de Recursos Humanos

**ANEXO - A**

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

**CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LA LEY N° 29849.**

**CAS N° 04-2019-MDS**

La Municipalidad Distrital de Sayán requiere los servicios de un/a (01) Trabajador/a como **Encargado de la Gestión de Compensaciones** dependiente de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, para lo que realiza la presente base del proceso de selección, cuyos criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR :		20 PUNTOS	30 PUNTOS
<b>1.- Formación Académica.-</b>		<b>10</b>	<b>12</b>
1.1	Bachiller en la carrera de Administración, Contabilidad y/o carreras afines.	10	10
1.2	Título Profesional Universitario.	---	02
<b>2.- Experiencia.-</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
2.1	Un (01) año de experiencia laboral en general, ya sea en el Sector Público o Privado.	08	08
2.2	Síes (06) meses de experiencia específica en el cargo o funciones equivalentes, en el sector público o privado.	04	04
	Por cada uno (01) mes más de experiencia específica se agregara uno (01) punto adicional.	---	Como máximo 06 pts.
2.3	No se requiere.	00	00
<b>3.- Especialización.-</b>		<b>---</b>	<b>---</b>
3.1	<b>Cursos, Seminarios, programas, otros:</b> - Recursos Humanos. - SIAF - Gestión Pública.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
3.2	<b>Conocimientos:</b> Manejo del Sistema Integrado de Administración SIAF, manejo del Sistema Electrónico de Planillas, PDT-PLAME, AFP NET, ONP de los regímenes laborales 276, 728 y CAS.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>

