



ANEXO - C

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITO BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LA LEY N° 29849.

CAS N° 09-2019-MDS

La Municipalidad Distrital de Sayán requiere los servicios de un/a (01) Trabajador/a como **Especialista Administrativo en Adquisiciones** dependiente de la Sub Gerencia de Logística, para lo que realiza la presente base del proceso de selección, cuyos criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR :		20 PUNTOS	30 PUNTOS
1.- Formación Académica.-		08	10
1.1	Título Profesional Universitario en Administración de Empresas, Contabilidad y/o carreras afines, Colegiado y Habilitado.	08	08
1.2	Estudios de Maestría.	---	02
2.- Experiencia.-		12	20
2.1	Tres (03) años de experiencia laboral en general, ya sea en el Sector Público o Privado.	CUMPLE	CUMPLE
2.2	Dos (02) años de experiencia específica en el cargo o funciones equivalentes, en el sector público o privado.	06	06
	Por cada uno (01) año más de experiencia específica se agregara uno (01) punto adicional.	---	Como máximo 05 pts.
2.3	Dos (02) años de experiencia específica en el cargo o funciones equivalentes, en el sector público.	06	06
	Por cada uno (01) año más de experiencia requerida se agregara uno (01) punto adicional.	---	Como máximo 03 pts.
3.- Especialización.-		---	---
3.1	Cursos, Seminarios, programas, otros: -Gestión Pública. -Certificación OSCE. -Contrataciones del Estado -Sistemas Gubernamentales SIGA y SIAF.	CUMPLE	CUMPLE